|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Zbiór owoców – Wielka Brytania](http://www.eures.wup.lublin.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=1972:zbior-owocow-wielka-brytania&catid=33:anglia&Itemid=6) |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Nr ref. EURES:*6981815     |  |  | | --- | --- | | Stanowisko: | **PRACOWNIK DO ZBIERANIA OWOCÓW** | | Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | Ręczny zbiór owoców sezonowych – truskawki, wiśnie, śliwki, gruszki, jabłka – układanie w pojemniki, selekcja, przygotowywanie do wysyłki, sezonowe prace polowe, przenoszenie i załadunek skrzynek, praca na drabinie | | Kod ISCO: | 9214 | | Liczba etatów: | 100 | | Miejsce zatrudnienia – kraj: | Wielka Brytania |   **MIEJSCE PRACY**   |  |  | | --- | --- | | Lokalizacja: | Region południowo – wschodni | | Kraj: | Wielka Brytania |   **DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**   |  |  | | --- | --- | | Status: | **Agencja Pracy Tymczasowej** | | Nazwa: | **Pro-Force Recruitment Ltd.** | | Adres: | **Hunstead House, Nicle Farm, Chartham**  **Canterbury, CT4 7 PE** | | Kraj: | **Wielka Brytania** | | Email: | [***jobs@pro-force.co.uk***](mailto:jobs@pro-force.co.uk) | | Strona internetowa: | [**http://www.pro-force.co.uk/**](http://www.pro-force.co.uk/) | | Krótki opis działalności: | **Brytyjska agencja pracy tymczasowej założona w 2005.** |   **WYMAGANIA**   |  |  | | --- | --- | | Wykształcenie: | **Nie określono** | | Doświadczenie zawodowe: | **Wymagane przy zbiorze owoców – co najmniej 1 rok** | | Znajomość języków: | Język angielski – poziom podstawowy, ale umożliwiający komunikację |   **WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA**   |  |  | | --- | --- | | Wysokość pensji brutto: | **6,31** | | Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | GBP | | Rodzaj stawki wynagrodzenia: | Godzinowa - praca na akord | | Dodatkowe świadczenia: *zakwaterowanie, wyżywienie, koszty dojazdów  itp.* | Pracodawca zapewnia zakwaterowanie w przyczepach campingowych – koszt ponosi pracownik – 34,37 GBP tygodniowo plus opłaty za gaz i elektryczność, na niektórych farmach wymagany depozyt w wysokości 100 GBP | | Wymiar czasu pracy | Pełny etat | | Czas trwania umowy: | Czas określony – do listopada | | Liczba godzin tygodniowo: | Średnio 40 godzin, także w weekendy, praca na zmiany | | Data rozpoczęcia: | Do uzgodnienia z pracodawcą | | Inne: | W razie potrzeby - Pracodawca zapewnia transport do pracy – koszt ponosi pracownik |   **SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU**   |  |  | | --- | --- | | Wymagane dokumenty | CV | | Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | Angielski | | Do kogo należy wysłać dokumenty: | Doradca EURES | | Gdzie należy wysłać dokumenty: | [**beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl**](mailto:beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl)  w tytule emaila proszę wpisać – zbiór owoców | | Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: | **Tel. 85 7497 235, fax 85 7497 209** |   **WAŻNOŚĆ**   |  |  | | --- | --- | | Termin przedkładania podań o pracę | Do odwołania |   **Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**  **Agencja pracy tymczasowej Pro-Force Recruitment Ltd.**, **Tibbs Court, Hunstead House, Nicle Farm, Chartham, Wielka  Brytania oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w Wielkiej  Brytanii.**  ***UWAGA:***  *1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*  *2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy.  Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*  *3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy* |