|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Zbiór owoców – Wielka Brytania](http://www.eures.wup.lublin.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=1972:zbior-owocow-wielka-brytania&catid=33:anglia&Itemid=6)  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Nr ref. EURES:*6981815

|  |  |
| --- | --- |
| Stanowisko: | **PRACOWNIK DO ZBIERANIA OWOCÓW**  |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | Ręczny zbiór owoców sezonowych – truskawki, wiśnie, śliwki, gruszki, jabłka – układanie w pojemniki, selekcja, przygotowywanie do wysyłki, sezonowe prace polowe, przenoszenie i załadunek skrzynek, praca na drabinie |
| Kod ISCO: | 9214 |
| Liczba etatów: | 100 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Wielka Brytania |

**MIEJSCE PRACY**

|  |  |
| --- | --- |
| Lokalizacja: | Region południowo – wschodni |
| Kraj: | Wielka Brytania |

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

|  |  |
| --- | --- |
| Status: | **Agencja Pracy Tymczasowej** |
| Nazwa: | **Pro-Force Recruitment Ltd.** |
| Adres: | **Hunstead House, Nicle Farm, Chartham****Canterbury, CT4 7 PE** |
| Kraj: | **Wielka Brytania** |
| Email: | ***jobs@pro-force.co.uk*** |
| Strona internetowa: | [**http://www.pro-force.co.uk/**](http://www.pro-force.co.uk/) |
| Krótki opis działalności: | **Brytyjska agencja pracy tymczasowej założona w 2005.** |

**WYMAGANIA**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykształcenie: | **Nie określono** |
| Doświadczenie zawodowe:  | **Wymagane przy zbiorze owoców – co najmniej 1 rok** |
| Znajomość języków: | Język angielski – poziom podstawowy, ale umożliwiający komunikację |

**WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA**

|  |  |
| --- | --- |
| Wysokość pensji brutto: | **6,31**   |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | GBP  |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: | Godzinowa - praca na akord  |
| Dodatkowe świadczenia: *zakwaterowanie, wyżywienie, koszty dojazdów  itp.* | Pracodawca zapewnia zakwaterowanie w przyczepach campingowych – koszt ponosi pracownik – 34,37 GBP tygodniowo plus opłaty za gaz i elektryczność, na niektórych farmach wymagany depozyt w wysokości 100 GBP |
| Wymiar czasu pracy | Pełny etat |
| Czas trwania umowy: | Czas określony – do listopada |
| Liczba godzin tygodniowo: | Średnio 40 godzin, także w weekendy, praca na zmiany |
| Data rozpoczęcia: | Do uzgodnienia z pracodawcą |
| Inne: | W razie potrzeby - Pracodawca zapewnia transport do pracy – koszt ponosi pracownik |

**SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU**

|  |  |
| --- | --- |
| Wymagane dokumenty | CV |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | Angielski |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: | Doradca EURES |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: | **beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl**w tytule emaila proszę wpisać – zbiór owoców |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: | **Tel. 85 7497 235, fax 85 7497 209** |

**WAŻNOŚĆ**

|  |  |
| --- | --- |
| Termin przedkładania podań o pracę | Do odwołania |

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.****Agencja pracy tymczasowej Pro-Force Recruitment Ltd.**, **Tibbs Court, Hunstead House, Nicle Farm, Chartham, Wielka  Brytania oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w Wielkiej  Brytanii.*****UWAGA:****1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.* *2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy.  Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.* *3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy*  |