

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Sprzedawca
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	5212
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	- sprzedaż sezonowych owoców i warzyw - obsługa klientów, - prezentacja towaru, - obsługa kasy
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Streit GmbH Arbeitsmedizinischer und Sicherheitstechnischer Dienst
Adres:	ul. Lahnstr. 27, 64625 Bensheim, Niemcy, tel.: 004915206373240, 004906251 7098-764
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	004915206373240, 004906251 7098-764 DE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Firma prywatna

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Gospodarstwo rolne Gut Herrenhoelzer z siedzibą w Bensdorf (Brandenburgia) specjalizuje się w uprawie szparagów, czarnych jagód, truskawek i rabarbaru.
Nazwa firmy:	Streit GmbH Arbeitsmedizinischer und Sicherheitstechnischer Dienst
Adres:	ul. Lahnstr. 27, 64625 Bensheim, Niemcy, tel.: 004915206373240, 004906251 7098-764
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	podstawowe brak	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. niemiecki	1. dobry w mowie dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Mile widziane doświadczenie w sprzedaży lub obsłudze klienta, gotowość do podjęcia pracy w soboty	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	8,50		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Na miejscu istnieje możliwość zapewnienia żywienia i zakwaterowania za niewielką opłatą (szczegóły ustalone indywidualnie)		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Streit GmbH Arbeitsmedizinischer und Sicherheitstechnischer Dienst		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2016-06-30
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Umowa na czas określony- 3 miesiące.		
Data rozpoczęcia:	2016-04-01		
Inne informacje:	Umowa na czas określony- 3 miesiące.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	CV w języku niemieckim należy wysłać do przedstawiciela pracodawcy na adres: rekruit@streit-online.de tel. +49 152 063 732 40
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	CV w języku niemieckim należy wysłać do przedstawiciela pracodawcy na adres: rekruit@streit-online.de tel. +49 152 063 732 40

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2016-02-23
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2016-04-01

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.